

## DARBO SUTARTIS

2017 m. rugpjūčio mėn 24 d. Nr. 273

Kaunas

(darbo sutarties sudarymo vieta)

Darbdavys UAB „Geoovizija“

Įm. k.: 300810466; Europos pr. 60. LT-46362, Kaunas; Tel.Nr. 8 37 208 599; el.p.: info@geovizija.lt

(darbdavio pavadinimas, kodas, registruotos buveinės adresas, telefono numeris ir elektroninio pašto adresas)

atstovaujamas Direktorius Darius Augūnas

(darbdaviui atstovaujančio asmens vardas ir pavardė, pareigos, atstovavimo pagrindas)

ir Darbuotojas ROMANAS GEMPLER

(vardas ir pavardė)

asmens kodas

(paso ar asmens tapatybės kortelės duomenys (jei nėra šių dokumentų – duomenys iš kitų asmens tapatybę patvirtinančių dokumentų) – asmens kodas, jeigu jo nėra – gimimo data;

-gyvenamoji vieta; telefono numeris ir elektroninio pašto adresas)

sudarė šią darbo sutartį:

1. Darbuotojas priimamas dirbti šiomis būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis:

1.1. UAB „Geoovizija“

(darbovietė)

Statybos skyrius

(darbdavio veiklą vykdančias struktūrinis organizacinis dariny (filialas, atstovybė ar kitas struktūrinis, gamybinis, prekybinis ar kitos veiklos padalinys, jo adresas)

1.2. Šaltkalvis - montuotojas

(darbo funkcijos apibūdinimas ar aprašymas arba darbo (pareigybės arba pareigų, profesijos specialybės)

pavadinimas ir, jeigu nustatyta – jos hierarchinis ir (arba) kvalifikacijos ar sudėtingumo lygis (laipsnis)

1.3. Mėnesinė alga

(darbo užmokestis (mėnesio alga arba valandinis atlygis) ir jo sudedamosios dalys, priedai, priemokos,

premijos ar kitoks papildomas apmokėjimas; mokėjimo tvarka ir terminai)

2. Sudaroma neterminuota

darbo sutartis

(nurodoma darbo sutarties rūšis – neterminuota darbo sutartis, terminuota darbo sutartis, laikinojo

darbo sutartis, pameistrystės darbo sutartis, projektinio darbo sutartis, darbo vietos dalijimosi darbo sutartis; darbo keliems darbdaviams sutartis, sezoninio darbo sutartis)

3. Nustatomas darbo sutarties terminas

(jei taikoma, nustatomas darbo sutarties terminas, nurodant kalendorinę datą, terminą,

užduotį, kuri turi būti įvykdyta, arba tam tikrų aplinkybių atsiradimą, pasikeitimą ar pasibaigimą)

4. Nustatoma darbo laiko norma Darbo diena – 2 val., darbo savaitė – 5 darbo dienos

(nustatomas darbo valandų skaičius per dieną ar savaitę)

5. Nustatomos papildomos darbo sutarties sąlygos:

(susitarimas dėl papildomo darbo, susitarimas dėl išbandymo termino)

susitarimas dėl mokymo išlaidų atlyginimo, susitarimas dėl nekonkuravimo, susitarimas dėl konfidencialios informacijos apsaugos ar kiti susitarimai, dėl kurių šalys gali suldyti pagal Lietuvos Respublikos darbo kodeksą ir kitus darbo santykius reglamentuojančius teisės aktus)

6. Kiti darbuotojo ir darbdavio tarpusavio įsipareigojimai

(papildomos garantijos, kompensacijos ir kiti darbdavio ir darbuotojo įsipareigojimai)

7. Darbo sutartis įsigalioja ir darbuotojas pradeda dirbti

**2017-08-25**

(nurodoma darbuotojo darbo pradžia)

8. Kasmetinių atostogų suteikimo trukmė, suteikimo tvarka ir apmokėjimo sąlygos nustatomos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 126–130 straipsnių nuostatas.

9. Darbuotojas draudžiamas valstybiniu socialiniu draudimu. Valstybinio socialinio draudimo išmokas ir paslaugas nustato atitinkamas valstybinio socialinio draudimo rūšis reglamentuojantys teisės aktai.

10. Įspėjimo terminas, kai darbo sutartis nutraukiama darbdavio ar darbuotojo iniciatyva arba kitais atvejais, nustatomas pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 55–57, 59, 61 ir 62 straipsnių nuostatas.

11. Ši darbo sutartis gali būti pakeista ar papildyta raštišku šalių susitarimu, išskyrus Lietuvos Respublikos darbo kodekse numatytus atvejus.

12. Ši darbo sutartis gali būti nutraukta Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais pagrindais.

13. Ginčai dėl šios darbo sutarties nagrinėjami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

14. Ši darbo sutartis sudaroma dviem egzemplioriais: vienas pateikiamas darbdaviui, kitas – darbuotojui.

15. Sutarties šalių parašai:

Darbdavys – fizinis asmuo arba darbdavio atstovas

A.V.

Darbuotojas

(parašas)

***Direktorius Darius Augūnas***

(vardas ir pavardė)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta):

(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos, taip pat datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys – fizinis asmuo arba darbdavio atstovas

A.V.

Darbuotojas

(Parašas)

***Direktorius Darius Augūnas***

(Vardas ir pavardė)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta):

(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos, taip pat datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys – fizinis asmuo arba darbdavio atstovas

A.V.

Darbuotojas

(Parašas)

***Direktorius Darius Augūnas***

(Vardas ir pavardė)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pasibaigė

Pagrindas

(nurodoma darbuotojo pareiškimo data, susitarimo dėl darbo sutarties nutraukimo šalių susitarimu data, darbdavio sprendimo nutraukti

sutartį ar konstatuoti darbo sutarties pasibaigimą data ir (jei taikoma) numeris)